

Zarządzenie Nr 14/2014
Wójta Gminy Dobra
z dnia 20 stycznia 2014 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Dobra

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r. poz. 254 z późn.zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia dla:

- 1) Dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Bibliotek w Dobrej.

§ 2. Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody dla Dyrektora jednostki określonej w § 1, w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Dobra

§ 4. Traci moc zarządzenie Nr 74/11 Wójta Gminy Dobra z dnia 05 maja 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Dobra oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Teresa Dera

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Bibliotek w Dobrej

1. Wójt Gminy Dobra przyznaje nagrodę roczną dla:
 - 1) Dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Bibliotek w Dobrej.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
3. Wójt może przyznać nagrodę roczną dla dyrektora, który:
 - 1) pełnił swoją funkcję przez cały rok kalendarzowy i w tym czasie rażąco nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych,
 - 2) prawidłowo realizował zadania statutowe,
 - 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego instytucji kultury, którą zarządza,
 - 4) nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia,
 - 5) wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami w zakresie działalności menedżerskiej, promocyjnej, organizatorskiej,
 - 6) terminowo realizował wszystkie zadania określone szczegółowo planami działalności,
 - 7) prawidłowo i racjonalnie gospodarował środkami finansowymi.
4. Wysokość przyznanej Dyrektorowi nagrody rocznej nie może przekroczyć równowartości trzykrotnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Przyznanie nagrody ma charakter uznaniowy, a stopień realizacji zadań wymienionych w pkt. 3 wpływa na wysokość nagrody rocznej.
6. Z wnioskiem o przyznanie Dyrektorowi nagrody rocznej występuje do Wójta, Sekretarz Gminy Dobra.
7. Sekretarz składa wniosek o przyznanie nagrody dla Dyrektora w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury, za rok poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.



8. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej zawiera:

- 1) datę wniosku.
- 2) nazwę i siedzibę instytucji.
- 3) imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury.
- 4) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości.
- 5) podpis osoby uprawnionej do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.



Wniosek o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi

.....
(miejsowość, data)

.....
nazwa podmiotu i jego siedziba

.....
miejsowość, data

.....
organ uprawniony do wnioskowania
o przyznanie nagrody rocznej

Wójt Gminy Dobra

Na podstawie Zarządzenia Nr ... Wójta Gminy Dobra z dnia ... w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Dobra oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej, a także ustawy z dnia ... o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, wnoszę o przyznanie:

1. Pani/Panu:
(imię i nazwisko)
2. Stanowisko:
(nazwa instytucji kultury)
3. Data objęcia stanowiska:
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody:
5. Proponowana wysokość nagrody w kwocie:
(słownie:
6. Uzasadnienie (należy odnieść się do pkt. 3 Załącznika Nr 1 Zarządzenia)

.....
(podpis wnioskodawcy)