

Dobra, 21 października 2026 r.

Nasz znak: WPR.2110.13.2026.TG

**OGŁOSZENIE
O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**

Wójt Gminy Dobra, ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra
działając na podstawie art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
(Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) ogłasza nabór osób na wolne stanowisko urzędnicze:

**Stanowisko ds. wymiaru podatków
w Wydziale ds. Podatków w Urzędzie Gminy Dobra
ul. Graniczna 24a, 72-003 Dobra**

Nabór prowadzony jest zgodnie z zasadą otwartości i konkurencyjności oraz z poszanowaniem zasady równego traktowania kandydatów. Urząd Gminy zapewnia równe szanse w zatrudnieniu i przeciwdziała wszelkim formom dyskryminacji w procesie naboru, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, orientację seksualną, stan cywilny, sytuację rodzinną lub przekonania polityczne. O wyborze osoby zatrudnionej decydują wyłącznie kwalifikacje, kompetencje i doświadczenie zawodowe związane ze stanowiskiem.

I. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy Dobra, ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra.

II. Określenie stanowiska pracy:

Stanowisko pracy: stanowisko ds. wymiaru podatków w Wydziale ds. Podatków w Urzędzie Gminy Dobra;

Liczba etatów: 1 etat;

Forma zatrudnienia: stosunek pracy pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę nawiązuje się na czas nieokreślony lub na czas określony;

Termin zatrudnienia: od dnia 01 grudnia 2026 r. z możliwością przesunięcia terminu zatrudnienia;

III. Miejsce pracy:

Urząd Gminy Dobra z siedzibą w Dobrej
Wydział ds. Podatków
ul. Graniczna 24a, 72-003 Dobra

IV. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

Wymagania niezbędne:

1. obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135);
2. wykształcenie wyższe w specjalizacji związanej z finansami, administracją, ekonomią.
3. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
4. posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
5. posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na określonym stanowisku.



Wymagania dodatkowe:

1. doświadczenie zawodowe w administracji samorządowej, na stanowisku ds. wymiaru podatków;
2. umiejętność właściwej interpretacji i stosowania przepisów z zakresu administracji samorządowej i procedury administracyjnej, w szczególności: ustawy Ordynacja podatkowa, ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, ustawy o podatku rolnym, ustawy o podatku leśnym, ustawy o finansach publicznych, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o dostępie do informacji publicznej;
3. biegła znajomość obsługi komputera w zakresie MS Office Word, MS Office Excel;
4. bardzo dobra umiejętność jasnego i precyzyjnego formułowania myśli w mowie i w piśmie;
5. umiejętność skutecznej komunikacji, planowania i organizacji pracy;
6. dyspozycyjność, samodzielność oraz umiejętność pracy w zespole oraz pod presją czasu.

V. Zakres zadań wykonywanych na ww. stanowisku w Wydziale ds. Podatków w Urzędzie Gminy Dobra:

1. przygotowywanie decyzji ustalających wysokość zobowiązania podatkowego w podatku od nieruchomości, podatku rolnym, podatku leśnym, łącznym zobowiązaniu podatkowym;
2. prowadzenie postępowań podatkowych mających na celu przeniesienia odpowiedzialności za zobowiązania podatkowe na osoby trzecie;
3. prowadzenie rejestrów przypisów i odpisów należności podatkowych;
4. weryfikacja poprawności informacji podatkowych składanych przez podatników.
5. prowadzenie postępowań podatkowych w zakresie udzielania zwolnień, które wynikają z:
 - ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych,
 - ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym,
 - ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym.
6. wydawanie zaświadczeń oraz udzielanie informacji niejawnych objętych tajemnicą skarbową na wnioski podatników oraz uprawnionych organów;
7. wydawanie zaświadczeń w zakresie udzielonej pomocy de minimis, pomocy de minimis w rolnictwie;
8. pełnienie zastępstw za nieobecnych pracowników w ramach komórki organizacyjnej;
9. przygotowywanie materiałów i projektów odpowiedzi dotyczących udzielania informacji publicznej, w ramach powierzonego zakresu czynności;
10. przygotowywanie odpowiedzi na interpelacje, wnioski i zapytania Radnych w zakresie swoich obowiązków;
11. wykonywanie innych poleceń przełożonych, zgodnie z zakresem działania komórki organizacyjnej oraz posiadanymi przez pracownika kwalifikacjami;
12. realizacja zadań obronnych wynikających z „Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy”, „Planu Akcji Kurierskiej Administracji Państwowej”, „Instrukcji Stałego Dyżuru” – zgodnie z przydziałem.

VI. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

1. wynagrodzenie miesięczne obejmuje następujące składniki:
 - wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 6 000,00 – 7 000,00 zł brutto - miesięcznie, ustalone zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz zarządzeniem nr 59/2026 Wójta Gminy Dobra z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra (ze zmianami), oraz
 - dodatek za wieloletnią pracę: dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
2. pracownikowi przysługuje również:
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2025 r. poz. 560);

- nagroda jubileuszowa na warunkach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.),
 - jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na warunkach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.);
3. warunki i sposób przyznawania innych dodatków oraz nagród są ustalone zarządzeniem Nr 59/2026 Wójta Gminy Dobra z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra (ze zmianami);
 4. budynek nie jest w pełni przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych ruchowo;
 5. stanowisko pracy związane z pracą przy monitorze ekranowym;
 6. stanowisko pracy wyposażone w niezbędne urządzenia służące realizacji zadań (komputer, telefon, drukarka, kserokopiarka);
 7. na stanowisku pracy występują obciążenia: narządu wzroku (praca przy monitorze ekranowym) i układu mięśniowo-szkieletowego (czynności wykonywane w pozycji siedzącej);
 8. oświetlenie naturalne i sztuczne;
 9. wykonywanie zadań pod presją czasu, stres związany z koniecznością koordynowania wielu spraw jednocześnie.

VII. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych: **był niższy niż 6 %.**

VIII. Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny;
2. życiorys - curriculum vitae – z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej;
3. własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy kandydata ubiegającego się o zatrudnienie według wzoru dostępnego na stronie www.bip.dobraszczecinska.pl;
4. kopie świadectw pracy;
5. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
6. kopie dokumentów potwierdzających inne posiadane kwalifikacje i uprawnienia;
7. inne kopie dokumentów o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach, uprawnieniach, jednoznacznie potwierdzające spełnienie wymagań niezbędnych i dodatkowych;
8. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135)*;
9. oświadczenie kandydata, że: posiada obywatelstwo polskie, nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych, cieszy się nieposzlakowaną opinią; oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie pracy na wskazanym stanowisku;
10. oświadczenie kandydata stwierdzające, iż wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia procedury konkursowej w Urzędzie Gminy Dobra;

* dotyczy kandydata, który posiada orzeczenie o niepełnosprawności;

IX. Termin i miejsce składania dokumentów:

1. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie:
 - 1) drogą pocztową na adres korespondencyjny: Urząd Gminy Dobra, ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra;
 - 2) osobiście na Dziennik Podawczy Urzędu Gminy Dobra;
 - 3) w przypadku posiadanych uprawnień do podpisu elektronicznego lub posiadania Profilu Zaufanego pocztą elektroniczną na adres: **gmina@dobraszczecinska.pl**;
 - 4) na adres do doręczeń elektronicznych: **AE:PL-26715-20589-EJTTT-28**;
- z dopiskiem: **„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. wymiaru podatków w Wydziale ds. Podatków w UG Dobra”**,

w terminie do dnia: 6 listopada 2026 r.

2. aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane;
3. w przypadku ofert przesłanych za pośrednictwem poczty, decyduje data wpływu do Urzędu Gminy Dobra;
4. wszystkie dokumenty zawarte w ofercie muszą być czytelne, podpisane i sporządzone w języku polskim;
5. dokumenty wydane w języku obcym, powinny zostać złożone wraz z tłumaczeniem;
6. kandydaci spełniający wymagania niezbędne zostaną powiadomieni o terminie kolejnego etapu naboru - telefonicznie lub mailem;
7. merytorycznie rozpatrywana będzie wyłącznie korespondencja elektroniczna opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym. Korespondencja nieautoryzowana (niepodpisana) zostanie pozostawiona bez rozpoznania.

X. Zasada równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji:

Urząd Gminy Dobra promuje kulturę równości i różnorodności; aplikacje od wszystkich osób, bez względu na płeć, tożsamość płciową, wiek, niepełnosprawność czy pochodzenie są traktowane z równym szacunkiem i oceniane na podstawie kompetencji.

XI. Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych:

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów informujemy, że w Urzędzie Gminy Dobra obowiązuje **„Procedura zgłoszeń wewnętrznych w Urzędzie Gminy Dobra”**. Procedura jest opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Dobra, w zakładce: Sygnalista.

XII. Informacje dodatkowe:

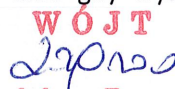
W celu ułatwienia kontaktu z kandydatami prosi się o podanie adresu mailowego lub numeru telefonu. W przypadku przekazania przez Państwa informacji dotyczących swojej osoby innych niż wynikające z określonych w ogłoszeniu wymagań związanych ze stanowiskiem wskazanych w „Kwestionariuszu osobowym dla osób ubiegających się o zatrudnienie” należy do dokumentów załączyć klauzulę następującej treści:

Zgoda na przetwarzanie danych:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych innych niż wynikające z art. 22 ¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy przez Urząd Gminy Dobra, w celu przeprowadzenia naboru ofert pracy, na które aplikuję. Dane osobowe podaję dobrowolnie.”

1. Konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:
 - 1) I ETAP – sprawdzenie pod względem formalnych złożonych ofert.
 - 2) II ETAP – postępowanie rekrutacyjne z kandydatami spełniającymi wymagania formalne.
2. Kandydaci spełniający wymagania formalne o dalszych etapach i czynnościach naboru będą informowani drogą elektroniczną na wskazany w dokumentach aplikacyjnych adres e-mailowy, a w przypadku braku adresu poczty elektronicznej drogą telefoniczną.
3. Kandydaci, nie spełniający wymagań formalnych, nie będą informowani o wynikach.

4. Informacja o wyniku naboru zostanie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Dobra (www.bip.dobraszczecinska.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu.
5. Dokumenty kandydatów, którzy nie zostali wybrani w wyniku naboru na ww. stanowisko urzędnicze są odsyłane jeżeli kandydat zaznaczył to w złożonej dokumentacji albo gdy wystąpi z takim wnioskiem po przeprowadzonym naborze.

WÓJT

Magdalena Zagrodzka

(Wójt)

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 119 z dnia 04 maja 2016 r., str. 1).

informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie:
Wójt Gminy Dobra, z siedzibą: ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych.
3. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Urzędzie Gminy Dobra jest możliwy pod adresem e-mail: **inspektorodo@dobraszczecinska.pl.**
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze na podstawie:
 - 1) art. 6 ust. 1 lit. b) rozporządzenia RODO w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego oraz art. 6 ust. 1 lit. c) rozporządzenia RODO w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa (m.in. art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych),
 - 2) art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia RODO w zakresie innych danych podanych przez Pana/Panią dobrowolnie np. dostarczonych oświadczeniach, dokumentach itp, na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody. Jeżeli w dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia RODO (tzw. szczególne kategorie danych osobowych), podstawą przetwarzania jest również Pani/Pana wyraźna zgoda (art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Dane osobowe kandydatów zgromadzone w danym naborze będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od daty ogłoszenia wyników naboru zaś dane osobowe w zakresie imienia, nazwiska i miejsca zamieszkania dodatkowo będą przetwarzane przez okres 5 lat zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz.U. Nr 14, poz. 67 z późn.zm.). Dane osobowe, w przypadku zatrudnienia – będą przetwarzane zgodnie z art. 94 pkt 9a i 9b Kodeksu Pracy, tj. 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej (np. dowód w postępowaniu pracowniczym – art. 94⁴ KP).
6. Posiada Pan/i prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody.
7. Osoba przekazująca swoje dane ma prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych osobowych – gdy ich przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody.
8. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych, jeśli uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie przez Administratora Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Niepodanie danych stanowiących wymóg wynikający z przepisów Kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych może być podstawą odrzucenia oferty.
10. Urząd Gminy Dobra nie przewiduje wykorzystania danych w celach innych niż w związku z naborem lub zatrudnieniem, w tym nie będą one przetwarzane w sposób zautomatyzowany.