

Dobra, dnia 22 lipca 2026 r.

Nasz znak: WPR.2110.7.2026.TG

**OGŁOSZENIE
O NABORZE NA WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE**

Wójt Gminy Dobra, ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra
działając na podstawie art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
(Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) ogłasza nabór osób na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze:

**GŁÓWNY KSIĘGOWY
w Urzędzie Gminy Dobra, ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra**

Nabór prowadzony jest zgodnie z zasadą otwartości i konkurencyjności oraz z poszanowaniem zasady równego traktowania kandydatów. Urząd Gminy zapewnia równe szanse w zatrudnieniu i przeciwdziała wszelkim formom dyskryminacji w procesie naboru, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, orientację seksualną, stan cywilny, sytuację rodzinną lub przekonania polityczne. O wyborze osoby zatrudnionej decydują wyłącznie kwalifikacje, kompetencje i doświadczenie zawodowe związane ze stanowiskiem.

I. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy Dobra, ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra.

II. Określenie stanowiska pracy:

GŁÓWNY KSIĘGOWY w Urzędzie Gminy Dobra

Liczba etatów: 1

Forma zatrudnienia: umowa o pracę

Zatrudnienie: **od dnia 1 września 2026 r. z możliwością przesunięcia terminu zatrudnienia.**

III. Miejsce pracy:

Urząd Gminy Dobra z siedzibą w Dobrej

Wydział Finansowo-Budżetowy

ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra

IV. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

Wymagania niezbędne:

Głównym księgowym może być osoba, która:

- 1) ma obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, chyba że odrębne ustawy uzależniają zatrudnienie jednostce sektora finansów publicznych od posiadania obywatelstwa polskiego;
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) nie była prawomocnie skazana za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe;
- 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 5) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1484);

- 6) posiada znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w zakresie koniecznym do wykonywania obowiązków głównego księgowego;
- 7) spełnia jeden z poniższych warunków:
 - a) ukończyła ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne studia podyplomowe i posiada co najmniej 3-letnią praktykę w księgowości,
 - b) ukończyła średnią, policealną lub pomaturalną szkołę ekonomiczną i posiada co najmniej 6-letnią praktykę w księgowości,
 - c) jest wpisana do rejestru biegłych rewidentów na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) posiada certyfikat księgowy uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych albo świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych, wydane na podstawie odrębnych przepisów.
- 8) posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wyżej wymienionym stanowisku;
- 9) cieszy się nieposzlakowaną opinią.

Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość zasad i organizacji funkcjonowania samorządu gminnego; przepisów prawnych w zakresie rachunkowości finansowej i budżetowej, ustawy o finansach publicznych oraz prawa podatkowego;
- 2) umiejętność stosowania przepisów prawa oraz zdolność analitycznego myślenia;
- 3) umiejętność obsługi programów finansowo – księgowych;
- 4) umiejętność obsługi komputera, znajomość pakietu MS Office;
- 5) znajomość funkcjonowania programu Płatnik oraz programu kadrowo-płacowego;
- 6) dokładność, rzetelność, odpowiedzialność oraz dobra organizacja pracy;
- 7) samodzielność, komunikatywność i umiejętność pracy w zespole.

V. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

Do obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku Głównego księgowego w Urzędzie Gminy Dobra należy:

1. prowadzenie rachunkowości Urzędu Gminy;
2. kierowanie pracą Wydziału Finansowo - Budżetowego w UG;
3. nadzór i kontrola wykonywanych zadań przez pracowników Wydziału Finansowo- Budżetowego i zabezpieczenie ciągłości pracy na stanowiskach Wydziału Finansowo-Budżetowego w przypadku nieobecności pracownika;
4. dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
5. dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych, sprawdzanie dokumentów pod względem formalno-rachunkowym;
6. dokonywanie okresowych (miesięcznych) analiz realizacji wydatków, dochodów, zobowiązań i należności w granicach kwot określonych w planie finansowym Urzędu Gminy;
7. nadzór nad terminowym i prawidłowym sporządzaniem rocznych sprawozdań finansowych Urzędu Gminy i Gminy;
8. wnioskowanie o dokonanie przeniesień w planie finansowym UG w programie Budżet24;
9. przygotowywanie danych z Urzędu Gminy (wniosków z programie Budżet24) do projektów uchwał Rady Gminy dotyczących zmian w budżecie gminy, w terminie umożliwiającym sporządzenie uchwał;
10. przygotowywanie danych z Urzędu Gminy (wniosków z programie Budżet24) do zarządzeń Wójta Gminy dotyczących zmian w budżecie gminy, w terminie umożliwiającym sporządzenie zarządzeń;
11. opracowywanie projektów oraz bieżąca aktualizacja przepisów wewnętrznych dotyczących finansów i rachunkowości;
12. aktualizacja planu kont Urzędu Gminy i zgłaszanie potrzeb w zakresie nowych kont syntetycznych i analitycznych;

13. nadzór nad terminowym i prawidłowym sporządzaniem wszystkich sprawozdań budżetowych oraz statystycznych Gminy;
14. podpisywanie jednostkowych sprawozdań miesięcznych i kwartalnych z Urzędu Gminy;
15. nadzór nad organizacją, trybem i terminowym przebiegiem inwentaryzacji składników majątkowych; rozliczanie inwentaryzacji i sporządzanie sprawozdań w tym zakresie;
16. koordynacja centralizacji rozliczeń VAT w UG, prowadzenia rejestru zakupu i sprzedaży VAT, ustalania przewspółczynnika, sporządzania deklaracji podatku VAT i współpraca z Urzędem Skarbowym w tym zakresie;
17. zastępstwo Skarbnika Gminy podczas jego nieobecności w zakresie udzielonego upoważnienia wynikającego z obowiązujących ustaw;
18. wykonywanie innych poleceń przełożonych w ramach powierzonego zakresu czynności.

VI. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

1. wynagrodzenie miesięczne obejmuje następujące składniki:
 - **wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 8 000,00 – 9 000,00 zł brutto**, ustalane zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.) oraz zarządzeniem nr 59/2026 Wójta Gminy Dobra z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra, oraz
 - dodatek za wieloletnią pracę: dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - dodatek funkcyjny.
2. pracownikowi przysługuje również:
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2025 r. poz. 560),
 - nagroda jubileuszowa na warunkach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.),
 - jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na warunkach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.).
3. warunki i sposób przyznawania innych dodatków oraz nagród są ustalone zarządzeniem Nr 59/2026 Wójta Gminy Dobra z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra;
4. budynek nie jest w pełni przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych ruchowo; dla osób z ograniczoną sprawnością ruchową została zamontowana winda;
5. stanowisko pracy związane z pracą przy monitorze ekranowym;
6. stanowisko pracy wyposażone w niezbędne urządzenia służące realizacji zadań (komputer, telefon, drukarka, kserokopiarka);
7. na stanowisku pracy występują obciążenia: narządu wzroku (praca przy monitorze ekranowym) i układu mięśniowo-szkieletowego (czynności wykonywane w pozycji siedzącej);
8. oświetlenie naturalne i sztuczne;
9. wykonywanie zadań pod presją czasu, stres związany z koniecznością koordynowania wielu spraw jednocześnie.

VII. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych: **był niższy niż 6 %.**

VIII. Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny;
2. życiorys - curriculum vitae – z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej;
3. własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy kandydata ubiegającego się o zatrudnienie według wzoru dostępnego na stronie www.bip.dobraszczecinska.pl;
4. kopie świadectw pracy;
5. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
6. kopie dokumentów potwierdzających inne posiadane kwalifikacje i uprawnienia;
7. inne kopie dokumentów o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach, uprawnieniach, jednoznacznie potwierdzające spełnienie wymagań niezbędnych i dodatkowych;
8. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135)*;
9. oświadczenie kandydata, że: posiada obywatelstwo polskie, nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych, cieszy się nieposzlakowaną opinią; oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie pracy na wskazanym stanowisku;
10. oświadczenie kandydata stwierdzające, iż wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia procedury konkursowej w Urzędzie Gminy Dobra;

* dotyczy kandydata, który posiada orzeczenie o niepełnosprawności;

IX. Termin i miejsce składania dokumentów:

1. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie:
 - 1) drogą pocztową na adres korespondencyjny: Urząd Gminy Dobra, ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra;
 - 2) osobiście na Dziennik Podawczy Urzędu Gminy Dobra;
 - 3) w przypadku posiadanych uprawnień do podpisu elektronicznego lub posiadania Profilu Zaufanego pocztą elektroniczną na adres: gmina@dobraszczecinska.pl;
 - 4) na adres do doręczeń elektronicznych: **AE:PL-26715-20589-EJTTT-28.**

z dopiskiem: „**Nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze GŁÓWNY KSIĘGOWY w Urzędzie Gminy Dobra**”,

w terminie do dnia: 14 sierpnia 2026 r.

2. Wszystkie dokumenty zawarte w ofercie muszą być czytelne, sporządzone w języku polskim i podpisane przez kandydata/kandydatkę;
3. Dokumenty wydane w języku obcym, powinny zostać złożone wraz z tłumaczeniem;
4. W przypadku ofert przesłanych za pośrednictwem poczty, decyduje data wpływu do Urzędu Gminy Dobra;
5. Dokumenty, które wpłyną do Urzędu Gminy Dobra po terminie wskazanym w punkcie 1, nie będą rozpatrywane;
6. Do oferty mogą być dołączone inne dokumenty, w tym opinie lub referencje z poprzednich miejsc pracy;
7. Kandydaci spełniający wymogi niezbędne zostaną powiadomieni o terminie kolejnego etapu naboru listownie, telefonicznie lub mailem;

8. Informacja o wyniku naboru ofert pracy będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Dobra i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Dobra;
9. Dokumenty przesłane drogą elektroniczną nie będą rozpatrywane.

X. Zasada równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji:

Urząd Gminy Dobra promuje kulturę równości i różnorodności; aplikacje od wszystkich osób, bez względu na płeć, tożsamość płciową, wiek, niepełnosprawność czy pochodzenie są traktowane z równym szacunkiem i oceniane na podstawie kompetencji.

XI. Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych:

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów informujemy, że w Urzędzie Gminy Dobra obowiązuje „**Procedura zgłoszeń wewnętrznych w Urzędzie Gminy Dobra**”. Procedura jest opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Dobra, w zakładce: Sygnalista.

XII. Informacje dodatkowe:

W celu ułatwienia kontaktu z kandydatami prosi się o podanie adresu mailowego lub numeru telefonu.

W przypadku przekazania przez Państwa informacji dotyczących swojej osoby innych niż wynikające z określonych w ogłoszeniu wymagań związanych ze stanowiskiem wskazanych w „Kwestionariuszu osobowym dla osób ubiegających się o zatrudnienie” należy do dokumentów załączyć klauzulę następującej treści:

Zgoda na przetwarzanie danych:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych innych niż wynikające z art. 22 ¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy przez Urząd Gminy Dobra, w celu przeprowadzenia naboru ofert pracy, na które aplikuję. Dane osobowe podaję dobrowolnie.”

1. Konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:
 - 1) I ETAP – sprawdzenie pod względem formalnych złożonych ofert.
 - 2) II ETAP – postępowanie rekrutacyjne z kandydatami spełniającymi wymagania formalne.
2. Kandydaci spełniający wymagania formalne o dalszych etapach i czynnościach naboru będą informowani drogą elektroniczną na wskazany w dokumentach aplikacyjnych adres e-mailowy, a w przypadku braku adresu poczty elektronicznej drogą telefoniczną.
3. Kandydaci, nie spełniający wymagań formalnych, nie będą informowani o wynikach.
4. Informacja o wyniku naboru zostanie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Dobra (www.bip.dobraszczecinska.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu.
5. Dokumenty kandydatów, którzy nie zostali wybrani w wyniku naboru na ww. stanowisko urzędnicze są odsyłane jeżeli kandydat zaznaczył to w złożonej dokumentacji albo gdy wystąpi z takim wnioskiem po przeprowadzonym naborze.

WÓJT

Magdalena Zagrodzka

.....
(podpis)

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 119 z dnia 04 maja 2016 r., str. 1).

informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie:
Wójt Gminy Dobra, z siedzibą: ul. Szczecińska 16a, 72-003 Dobra.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych.
3. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Urzędzie Gminy Dobra jest możliwy pod adresem e-mail: **inspektorodo@dobraszczecinska.pl**.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze na podstawie:
 - 1) art. 6 ust. 1 lit. b) rozporządzenia RODO w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego oraz art. 6 ust. 1 lit. c) rozporządzenia RODO w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa (m.in. art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych),
 - 2) art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia RODO w zakresie innych danych podanych przez Pana/Panią dobrowolnie np. dostarczonych oświadczeniach, dokumentach itp, na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody. Jeżeli w dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia RODO (tzw. szczególne kategorie danych osobowych), podstawą przetwarzania jest również Pani/Pana wyraźna zgoda (art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Dane osobowe kandydatów zgromadzone w danym naborze będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od daty ogłoszenia wyników naboru zaś dane osobowe w zakresie imienia, nazwiska i miejsca zamieszkania dodatkowo będą przetwarzane przez okres 5 lat zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz.U. Nr 14, poz. 67 z późn.zm.). Dane osobowe, w przypadku zatrudnienia – będą przetwarzane zgodnie z art. 94 pkt 9a i 9b Kodeksu Pracy, tj. 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej (np. dowód w postępowaniu pracowniczym – art. 94⁴ KP).
6. Posiada Pan/i prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody.
7. Osoba przekazująca swoje dane ma prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych osobowych – gdy ich przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody.
8. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych, jeśli uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie przez Administratora Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Niepodanie danych stanowiących wymóg wynikający z przepisów Kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych może być podstawą odrzucenia oferty.
10. Urząd Gminy Dobra nie przewiduje wykorzystania danych w celach innych niż w związku z naborem lub zatrudnieniem, w tym nie będą one przetwarzane w sposób zautomatyzowany.